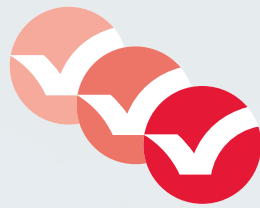


Danske Revisorer
Nr. 3
September 2023
49. årgang



Foreningen
Danske
Revisorer

SPÆNDER NY BOGFØRINGSLOV BEN FOR DANSK ERHVERVSLIV?

Læs mere side 7-9



FDRs vedtægter grund-
digt revideret

Side 4-5



Ny ansættelsesbevislov
trådte i kraft i sommers

Side 12-13



Optimering af IT-sikker-
hed og brancheprogram-
mer i revisionsbranchen

Side 16-17

Lov om bogføring på Folkemøde 2023

Af næstformand Carsten H. Fohlmann



Carsten Hedegaard Fohlmann,
næstformand, FDR

I juni måned var FDR inviteret til en debat om bogføringsloven på Folkemødet i Allinge. Jesper Præst Olsen og undertegnede tog til Solskinsøen for at give FDRs meninger til kende. Debatten, som var arrangeret af ZeBon, kan I læse om andet sted i bladet.

Jeg deltog også i andre revisorrelevante debatter – bl.a. om Hvidvask hos Anklagemyndigheden, ”Er det blevet for svært at blive bankkunde” i Finanstellet og om funding til iværksætter på ”Iværksætterskibet”. Alt sammen gode debatter med høj faglighed og meget handlingsorienterede – måske fordi der ikke var toppolitikere med i de debatter, jeg deltog i. I det hele taget var Folkemødet overraskende godt – jeg kan kun anbefale at deltage.

Sommeren har også betydet 1-års fødselsdag for ”Lov om bogføring”. Og hvad har den så betydet? Ja, som vi så det med GDPR, er

der nogen, der har forsøgt at tale det hele op til noget, der er svært og kræver særlig viden. I FDR er vi meget uenige med dem, der mener, at bogføringsinstruksen skal være et omfattende værk. Det kan det være for de store virksomheder, men for SMVerne bør det i mange tilfælde kunne gøres på en side til halvanden. Vi har set flere af de store aktører i branchen blæse det op til mere end lovens intention, og ligeledes har vi set softwareleverandører udbyde løsninger til at udarbejde instrukser, der er helt ude af proportioner. Vi har til gengæld stor ros til de bogføringssystemer, der har indbygget løsningen til at lave bogføringsinstruksen, så vores kunder faktisk selv kan udarbejde og vedligeholde den.

Ved den ekstraordinære generalforsamling den 19. juni fik FDR et helt nyt sæt vedtægter. Det har været bestyrelsens ønske gennem flere år, men flere ting har løbende udskudt arbejdet. En af de største ændringer er, at vi nu kan optage revisorer i foreningen, der gerne vil støtte vores arbejde for SMV-revisoren og SMVere generelt via et medlemskab, uden at hele virksomheden, de er ansat hos, skal være medlem.

Tilmeldingen til RegnskabsEvent 2023 er i fuld gang, og når du læser dette, er flere kurser på RegnskabsEvent 2023 udsolgt, så hvis du ikke har meldt dig til årets største RegnskabsEvent endnu, så skynd dig. Kursusudvalget har lagt et ambitiøst program i efteråret. Ud over at vi på RegnskabsEvent nu kører med op til 6 samtidige kurser i 5 dage, tester vi nye kursusformer af. Dels kombi-kurser hvor man kan vælge at være fysisk tilstede eller deltage online og dels lange kursusdage på 10 kursustimer. På vores kurser om Digital Bogføring får vi besøg af Visma E-conomic, Uniconta og Multi-Regnskab, hvorefter vi i fællesskab diskuterer

fordele og ulemper samt gennemgår nogle af de automatiseringsapps, der kan benyttes sammen med systemerne. Så tjek efterårets kurser ud på FDRs hjemmeside under ”Kurser”.

Rigtig god læselyst med nærværende nummer af Danske Revisorer og Fagligt indstik i midten – lige til at tage ud.

UDGIVER



Bygnaf 15
6100 Haderslev
Telefon: 6593 2500
fdr.dk • fdr@fdr.dk

Danske Revisorer's målsætning er at bringe kortfattede, relevante og faglige artikler. Synspunkter, der kommer til udtryk i Danske Revisorer, behøver ikke nødvendigvis at være udtryk for foreningens eller bestyrelsens standpunkter.

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

PER KRISTENSEN, FORMAND FDR

REDAKTION

SUSANNE HOLM
CHARLOTTE ELWAIN
TOM PICANO

ANNONCEPRISER

1/1-side 180x257,5 kr. 7.865,-
1/2-side 180x130 kr. 6.050,-
1/3-side 180x85 kr. 4.840,-
1/4-side 180x63 kr. 4.235,-
Bagside 160x205 kr. 8.470,-
Gentagelsesrabat på 15 procent
for 4 indrykninger.

Annoncemateriale leveres digitalt.
Indleveringsfristen er 4 uger før
udgivelse. Danske Revisorer
udkommer fire gange årligt.
Nuværende magasin er nr. 3 / 2023
Redaktionen afsluttet august 2023.

LAYOUT, PRODUKTION OG TRYK

Erhverv-fyn.dk

OPLAG:

750 eksemplarer
Eftertryk tilladt med kildeangivelse.

ISSN 2794-3550 (online)
ISSN 1395-9433 (trykt)

Nr. 3 – September 2023

Indhold

-
- 4-5** FDRs vedtægter grundigt revideret
-
- 7-9** Spænder ny bogføringslov ben for dansk erhvervsliv?
-
- 10-11** "Det kan vel kaldes rettidig omhu!"
-
- 12-13** Ny ansættelsesbevislov trådte i kraft i sommers
-
- 14-15** Bureaukratiet er en væsentlig årsag til flugten fra livet som selvstændig
-
- 16-17** Optimering af IT-sikkerhed og brancheprogrammer i revisionsbranchen
-
- 19** FDR Kursusoversigt 2023
-

TA' DET FAGLIGE INDSTIK UD MIDT I BLADET



"Det kan vel kaldes
rettidig omhu!"

Læs mere side 10-11

FDRs vedtægter grundigt revideret

En gang imellem er det nødvendigt at kigge indad, få ryddet op og opdateret de regler og retningslinjer, som virksomheder og organisationer drives efter. Og det var lige præcis, hvad bestyrelsen for Foreningen Danske Revisorer besluttede sig for skulle ske med foreningens vedtægter i foråret 2023. For at få belyst baggrunden for opdateringen, og hvorfor det ikke kunne vente til november, hvor foreningens ordinære generalforsamling er planlagt til, satte vi formand, Per Kristensen og næstformand, Carsten Hedegaard Fohlmann i stævne efter den ekstraordinære generalforsamling den 19. juni 2023.

Af tekstforfatter, Susanne Holm, Ordet i Centrum

Det første, vi var interesserede i at få belyst, var, hvad baggrunden egentlig er for, at FDRs vedtægter skulle opdateres og revideres. Til dette svarer Per Kristensen: "I de gamle vedtægter var der nogle passager med uhensigtsmæssige formuleringer, og noget af sprogbuget var lidt for gammeldags. Det var jo næsten lige før, det krævede et opslagsværk eller en større søgning for at forstå, hvad der stod," siger Per Kristensen med et skævt smil og fortsætter: "I efteråret 2021 ændrede vi kontingentstrukturen, og selvom den jo blev vedtaget dengang, var vedtægterne ikke blevet rettet til. Vi har derfor hele tiden vidst, at vi skulle have gjort noget ved vedtægterne under alle omstændigheder. Og så blev det i foråret 2023."

Carsten H. Fohlmann fortsætter: "En anden større grund var også, at vi gerne ville have moderniseret FDR-kontrollen, så ændringerne kunne nå at træde i kraft inden kontrollerne her i efteråret."

Det skal give mening

Det giver jo meget god mening, at selv en forenings vedtægter trænger til et moderniseret og mere klart sprog samt opdatering af vedtagne ændringer. Men hvori ligger så selve ændringerne, spurgte vi de to spidser for foreningen. Til dette spørgsmål lægger foreningens hvidvaskeksper, Carsten H. Fohlmann ud: "I FDR-kontrollen har vi jo tidligere haft overholdelse af hvidvaskeoven som et af fokuspunkterne, men nu er Erhvervsstyrelsen kommet i gang med en effektiv kontrol, og så mener vi ikke, det er nødvendigt at have de punkter med i FDR-kontrollen længere. Det

er spild af ressourcer og slet ikke relevant at kontrollere noget, som myndighederne kontrollerer – derfor er det én af de ting, der blev ændret – altså at kontrol af overholdelse af hvidvaskeoven blev taget ud af vedtægterne."

Per Kristensen griber ordet og supplerer: "Til gengæld står der nu, at det er en pligt, at man er registreret i goAML-systemet på hvidvask.dk. Man skal jo indberette straks, hvis man opdager eller får begrundet mistanke om hvidvask eller terrorfinansiering. For at kunne indberette straks skal man være oprettet på forhånd. Derfor er det indført som et krav, at mindst én person i medlemsvirksomhederne er oprettet i goAML."

Tidligere har det også været sådan, at udtræk af medlemmer til FDR-kontrollen foregik på personniveau, men bestyrelsen har erkendt, at det ikke er hensigtsmæssigt. Carsten H. Fohlmann fortæller: "Vi har været ude for at komme i den samme virksomhed flere år i træk, fordi der var flere medlemmer i samme virksomhed, og det er ikke hensigtsmæssigt. Derfor er det nu virksomheden, vi kontrollerer, og ikke personen."

Generelt trængte vedtægterne bare

Kan I fortælle lidt mere om de generelle opdateringer af vedtægterne? Til dette spørgsmål svarer Carsten H. Fohlmann med en tydelighed, der giver en klar fornemmelse af, at her er der styr på tingene: "Vedtægterne er skåret til og er blevet væsentlig kortere, og så er der lavet retningslinjer i stedet for. Det er jævnt for de gamle vedtægter regler, som skulle behandles

på generalforsamlingen og vedtages med 2/3 flertal, hvis der skulle ændres i dem. Som retningslinjer er de ikke længere en del af vedtægterne, men ændringer skal stadig fremlægges på generalforsamlingen."

“

Det er spild af ressourcer og slet ikke relevant at kontrollere noget, som myndighederne kontrollerer

Per Kristensen fortsætter: "Dernæst er der mange af medlemmerne – og særligt de nye medlemmer – som ikke opdager deres rettigheder og pligter, når de står gemt blandt mange paragraffer i vedtægterne. Det er ikke, fordi der er kommet nye til, men det er mere overskueligt nu i forhold til tidligere."

"For eksempel har sådan noget som uddannelseskraft og kontrol været for utydeligt og gemt for langt væk for medlemmerne i vedtægterne. Ikke fordi, det ikke har stået der, men det stod bare ikke klart for enhver, og det går ikke. Vedtægterne er simpelthen skrevet helt om," siger Per Kristensen med myndighed i stemmen.

Derudover fortæller Carsten H. Fohlmann, at der er kommet en ny medlemskategori: "Det er nu sådan, at medarbejdere hos virksomheder, der ikke er



Per Kristensen
Formand, FDR



Carsten Hedegaard Fohlmann,
næstformand, FDR

medlemmer, har mulighed for at melde sig ind med et personligt medlemskab. Kontingentet på dette medlemskab er mindre, og man har ikke adgang til værktøjerne. Formålet med sådan et medlemskab er at støtte foreningens politiske arbejde, som blandt andet er at tale SMV-revisorernes sag.”

Per Kristensen fortsætter med at fortælle om en mindre ændring, der er blevet vedtaget: ”I forhold til de fremtidige generalforsamlinger har vi valgt, at man skal tilmelde sig på forhånd, og dermed ikke blot kan dukke op til generalforsamlingen som hidtil. Det skyldes, at bestyrelsen er nødsaget til at vide, hvor mange der kommer af hensyn til bookingen på kursusstedet. Fuldmagter skal meddeles sekretariatet inden generalforsamlingen, og det skal medlemmerne gøre via medlemssystemet, så vi ved, hvem der har en fuldmagt med, når de kommer til generalforsamlingen.”

Mere fleksibilitet og bedre regler

Carsten H. Fohlmann fortæller, at bestyrelsen havde et ønske om, at de fik bedre mulighed for at tilrettelægge arbejdet mellem sig og dermed også mulighed for selv at vælge, hvilke titler der skal være i bestyrelsen, og om der i det hele taget skal være en formand eller en næstformand.

Men hvad har I så i overvejelserne, spurgte vi om? ”Vi har i tankerne, at det blot skal være en enkelt person, der leder bestyrelsen, og så kan det være, vi vælger at have en fagpolitisk formand og en organisatorisk formand osv. Altså har vi givet

bestyrelsen fri til selv at vælge hatteposterne, så det ikke er generalforsamlingen, der vælger formanden,” forklarer Carsten H. Fohlmann.

Per Kristensen fortsætter: ”Og i forhold til eksklusion af medlemmer, som jo desværre sker – dog heldigvis meget sjældent – har vi gjort reglerne bedre for det medlem, der bliver ekskluderet. Tidligere har bestyrelsen kunnet ekskludere et medlem uden mulighed for indsigelse fra medlemmet selv. Nu har eksklusionsmedlemmet ret til at blive hørt inden eksklusion. Det kan stadig kræves, at medlemmet får sin sag op på næste generalforsamling.”

Bliver ændringerne meget mærkbare

Hvordan og hvor meget kommer medlemmerne til at mærke de nye vedtægter, var vi nysgerrige efter at vide, hvortil Per Kristensen svarer: ”Den største mærkbare ændring bliver helt klart, at der er lempet på FDR-kontrollen, og at der kan komme nye medlemmer ind, som er ansat i en virksomhed, der ikke er medlem. Men ellers kommer medlemmerne ikke som sådan til at kunne mærke ændringerne. FDR er stadig FDR,” pointerer Per Kristensen.

Bestyrelsen valgte at holde to webinarer i maj 2023 inden den ekstraordinære generalforsamling i juni 2023, så medlemmerne kunne stille spørgsmål og komme med nye idéer. Carsten H. Fohlmann fortæller, at forslagene blev gennemgået på de to webinarer. ”Det er faktisk som følge af disse webinarer, at

“

Selv en forenings vedtægter trænger til et moderniseret og mere klart sprog samt opdatering af vedtagne ændringer

“

Den største mærkbare ændring bliver helt klart, at der er lempet på FDR-kontrollen

kontrol af overholdelse af hvidvaskloven blev taget helt ud af FDR-kontrollen,” fortæller Carsten H. Fohlmann med stor tilfredshed i stemmen og fortsætter: ”Der var generelt god opbakning, og gode idéer, men ikke omsiggribende ændringer. Ændringsforslagene blev justeret hist og pist. Det var dejligt at mærke den opbakning og engagement i forhold til kommentarer og rettelser til ændringsforslagene. Foreningen er jo først og fremmest medlemmernes forening.”

Hvorfor allerede i foråret?

Hvad er baggrunden for, at vedtægterne skulle ændres allerede i foråret ved en ekstraordinær generalforsamling, ønsker vi at vide. Hvorfor ikke vente til november ved den ordinære generalforsamling?

Til dette svarer Per Kristensen ret prompte: ”Fordi det gav super god mening at få ændringerne i FDR-kontrollen vedtaget så hurtigt som muligt, så de allerede kunne blive implementeret til efterårets kontrol – det har kun været til gavn for alle.”

”Derudover vil vi gerne bruge generalforsamlingen den 9. november 2023, der bliver afholdt i forbindelse med RegnskabsEvent 2023, på noget andet end at diskutere en større revidering af vedtægterne – vi kan sagtens finde noget andet at bruge tiden på,” slutter Carsten H. Fohlmann med forventningsfuld stemme.

**“MASTER I SKAT GÅR I
DYBDEN MED EMNER, SOM
VI I REVISIONSBRANCHEN
BERØRER HVER DAG. MAN KAN
SPECIALISERE SIG, OG DER
ER MULIGHED FOR AT FÅ EN
HELGARDERET FORSTÅELSE
FOR SKATTEFAGET.”**

Tina Rosendal Jensen

Senior Tax Consultant i Baker Tilly

NYE SKATTEOPGAVER KRÆVER NY VIDEN

Master i Skat på CBS opdaterer dig på en skatte-lovgivning, der løbende ændrer sig. Du specialiserer dig inden for fag som erhvervsbeskatning, moms eller regnskab og skat, så du er rustet til at løse dine kunders nye problemstillinger.

DU FÅR:

- Et fleksibelt uddannelsesforløb du kan tilpasse din hverdag
- Alsidige værktøjer der flytter dig fra kompetence til ekspertise
- Fag der er godkendt som en del af den obligatoriske efteruddannelse for revisorer
- Muligheden for at vælge enkeltfag eller fuld uddannelse

CBS  **MASTER I SKAT**
COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL

cbs.dk/mas

Spænder ny bogføringslov ben for dansk erhvervsliv?

Dette var overskriften på den debat, som Foreningen Danske Revisorer var inviteret til at deltage i på Folkemødet 2023 tilbage i juni måned. Invitationen landede fra ZeBon, og FDR var hurtige til at sige ja tak til så vigtig en debat. Statsautoriseret revisor, Jesper Præst Olsen deltog i debatten på vegne af FDR.

Af tekstforfatter, Susanne Holm, Ordet i Centrum



Den nye lov om bogføring tiltrækker opmærksomhed i de fleste danske virksomheder. Loven stiller blandt andet krav om digital opbevaring af bilag og digital bogføring. I alt skal over 240.000 virksomheder enten til at digitalisere fra bunden eller opgradere deres digitale bogføring.

Mange detaljer er fortsat uklare for både virksomheder, revisorer og leverandører af økonomi- og bogføringssystemer. Dertil kommer, at digitaliseringen kan blive en udfordring for en del virksomheder, og oven i dette kommer en it-udgift til bogføringssystemer.

Er det mon muligt at nå i mål uden alt for store barrierer og omkostninger?

Hvis virksomhederne gør det rigtigt, følger der en række gevinster med. Erhvervsministeriet vurderer, at den nye

lov vil mindske virksomhedernes administration og frigive ressourcer, der vil opveje de store it-udgifter. Derudover er formålet med loven at effektivisere myndighedernes kontrol med bogføring og bekæmpe skatteunddragelse.

I debatten deltog administrerende direktør Jesper Bonne, ZeBon, Andreas Kofoed Sørensen, iværksætter og indehaver af Birdie, chefkonsulent Frederikke Rosendal Egede Saabye, Dansk Erhverv og statsautoriseret revisor Jesper Præst Olsen, Foreningen Danske Revisorer.

Lov om bogføring – nulstillet, men meget går igen

Under en solbeskinnet blå himmel blandt en omfattende menneskemængde fik debattørerne vendt og drejet perspektiver på den nye lov om bogføring. Blandt andet blev det tydeligt, at selvom loven om bogføring er blevet nulstillet, så er der mange elementer, der er genmedtaget. Det, der er en af de helt store forskelle fra tidligere lov, er, at ansvarsfordelingen nu er fordelt på tre aktører – nemlig på henholdsvis virksomhederne, revisorerne og systemudbyderne – sidstnævnte skal have deres systemer godkendt hos Erhvervsstyrelsen.

Der var blandt debattørerne enighed om, at loven har mange positive elementer i sig, og mange virksomheder har også allerede taget godt imod loven. Unge iværksættere er født ind i den di-

gitale tidsalder, så her bliver udfordringen formentlig mindre markant. Værst står det til for den mindre erhvervsdrivende med en mindre omsætning – her bliver det svært at opnå tilstrækkelig besparelse ved digitalisering i forhold til at opveje meromkostningen ved anskaffelse af et godkendt bogføringssystem.

Hvordan stiller FDR sig til lov om bogføring?

FDR stillede sig i deres høringssvar derfor kritisk overfor grænsen på de 300.000, som er grænsen for, hvornår en virksomhed (der ikke er forpligtet til at indsende en årsrapport til myndighederne) skal benytte et godkendt bogføringssystem. FDR foreslog i sin tid, at grænsen burde være på 1.000.000 kr., da en række virksomheder med en omsætning på under dette beløb vil opleve en for stor økonomisk belastning som følge af den nye lov.

For at få uddybet FDRs holdning til ny lov om bogføring satte vi FDRs debattør, Jesper Præst Olsen og næstformand for FDR, Carsten Hedegaard Fohlmann i stævne på molen i Allinge efter debatten tilbage i juni måned på Folkemødet.

Hvordan tager virksomhederne imod loven?

I er jo som revisorer tæt på de mindre virksomheder. Hvordan fornemmer I, at de danske virksomheder tager imod den nye bogføringslov? Er de fortroings-

fulde, forvirrede, frustrerede, stressede – eller måske noget helt andet?

Næstformand, Carsten H. Fohlmann lægger ud med at fortælle om, hvordan hans egne kunder har reageret: ”Hvis jeg starter med at tage udgangspunkt i mine egne kunder, har der mest været spørgsmål som ”hvorfør nu det?”. Men så forklarer jeg blot, hvad det drejer sig om, og hvad der ligger til grund for lovændringen. Det er faktisk meget få af mine kunder, der ikke er digitaliserede.”

Jesper Præst Olsen stemmer i med sine erfaringer i forhold til sine kunder: ”Først blev de lidt stressede og gjorde lidt modstand, men alle er jo generelt interesserede i at gøre det ordentligt. Og man skal ikke undervurdere værdien i at gøre det ordentligt fra starten af,” pointerer han.

”Mine kolleger har en oplevelse af, at mindre virksomheder er lidt mere tilbageholdende i forhold til at blive digitaliserede. Så der er også lidt forskel på kundegrupperne,” fortæller Carsten H. Fohlmann.

“

Det er bare nemmere for os rådgivere, når det hele er digitaliseret

Jesper Præst Olsen indskyder, at hans kunder får at vide, at det også bliver nemmere fremover, når Skattestyrelsen kommer på kontrol – for så er det hele jo i orden og klar til at vise frem, når bogføringen er digitaliseret. Dernæst pointerer Jesper Præst Olsen også, at lovens indhold, intention og tanke faktisk ikke har ændret sig kraftigt. ”Men nu har vi som revisorer i hvert fald noget mere konkret at læne os op ad, og det er enormt rart,” siger Jesper Præst Olsen med stor tilfredshed i stemmen og fortsætter: ”Det, der er lidt uvist, er de krav, som Skattestyrelsen vil komme med, og det kommer jo lidt løbende.”

Administrationen – lettelser eller en byrde?

”Det er ikke selve bogføringsloven, herunder digitaliseringen, der giver administrative lettelser – det er mere den automatisering,

der kommer i kølvandet herpå,” fortæller Carsten H. Fohlmann og fortsætter: ”Virksomhederne har kunnet digitalisere deres bogføring i mange år og dermed have opnået større grad af automatisering for lang tid siden. Så det med, at bogføringsloven giver anledning til administrative lettelser, er en sandhed med modifikationer. Der er ingen tvivl om, at hvis man vælger at digitalisere og automatisere, så sparer man en masse tid. Min egen erfaring viser mig, at jeg kan nå flere kunder på meget mindre tid på grund af digitalisering og automatisering hos vores kunder. Nu skal jeg kun udføre kontroller og ikke sidde og taste, når jeg bogfører for dem, og det vil jo være det samme for kunderne.”

”Det er nok mere det at have styr på tingene på forkant, der giver lettelser. Det giver ikke i sig selv nogle besparelser, men det giver bedre muligheder for eskaleringer og for at undgå situationer, der er uhensigtsmæssige. Det handler om, at virksomhederne skal vænne sig til at have styr på tingene fra starten af. Det vil give dem ro,” siger Jesper Præst Olsen, hvortil Carsten Hedegaard Fohlmann supplerer: ”Ja, og vi kan rådgive løbende med opfølgninger på økonomien, så virksomheden ikke når at lide for store tab – det er bare nemmere for os rådgivere, når det hele er digitaliseret.”

Effektiviseret kontrol og færre skatteunddragelser

Hvordan mon de to folkemødedeltagere fra FDR stiller sig i forhold til, at ny lov om bogføring kan være med til at effektivisere myndighedernes kontrol af bogføringen og bekæmpe skatteunddragelser?

Jesper Præst Olsen mener uden tvivl, at myndighedernes kontroller bliver lettere at gennemføre på grund af øget automatisering, da det også får en afsmittende effekt på indberetningerne. ”De enkelte virksomheder kommer nok ikke til at opleve en egentlig lettelse i forbindelse med kontrollerne, men fra myndighedernes side af bliver kontrollerne lettere – det, at de blot kan slå op i et system og søge på et CVR-nummer, gør deres kontroller betydeligt nemmere at gennemføre.”

Carsten H. Fohlmann udtrykker sin bekymring i forhold til, om kravene bliver for firkantede for den enkelte erhvervsdrivende: ”I loven står der jo, at der skal være bilag på alle posteringer. Det kan medføre, at Skattestyrelsen kræver, at der skal være bilag på et bankgebyr for eksem-

pel. Vi får også et problem med kvitteringer ved brug af betalingskort i forbindelse med overfart på Storebæltsbroen, for her udstedes der ikke kvitteringer. Måske er løsningen, at Skattestyrelsen mere aktivt kræver af de udstedende virksomheder, at der skal udskrives kvitteringer. Hvis ikke, betyder det, at vi skal bruge mange kræfter på at indhente kvitteringer på denne type af udgifter, hvilket medfører, at effektiviseringen bliver mindre. Der mangler umiddelbart et krav i bogføringsloven om, at sælger skal sende en kvittering. Køberen skal – som det er hos mange leverandører i dag – logge ind på sælgers hjemmeside for at hente faktura eller kvittering. Hvis sælger i stedet skulle sende en kvittering, ville det tidsmæssigt give mening for køberen – og desuden ville virksomheden få en kvittering med moms på,” siger Carsten H. Fohlmann med refleksiv stemme og fortsætter: ”Det bliver nok B-til-B-segmentet, der oplever den største gevinst i forhold til effektiv bogføring, mere automatisering samt myndighedernes bekæmpelse af fusk og snyd.”

“

Vi kan på denne måde støtte virksomhederne i at tage et step op

Bliver det muligt for virksomhederne at nå i mål?

Det var tydeligt både i debatten og hos de to revisorer fra FDR, at der er enighed om, at ny lov om bogføring har sin berettigelse med dertil hørende fordele. Men har alle virksomheder mulighed for at nå i mål, var vi nysgerrige efter at høre Jesper Præst Olsens og Carsten H. Fohlmans synsvinkler på: ”Langt de fleste kan – handels- og servicevirksomheder bør faktisk allerede være i gang – det er ikke besværligt,” lægger Carsten H. Fohlmann ud med, og Jesper Præst Olsen er enig: ”De fleste får ikke problemer – for eksempel webshops med videre, men produktionsvirksomheder med specialtilpassede lager- og projektstyringssystemer kan få udfordringer. Ligesom sundhedssektoren har forskellige systemer med indbyggede funktioner, der måske ikke opfylder lovens krav – disse virksomheder kan godt få problemer. De skal nok nå i mål – spørgsmålet er mere, om de kan nå det.”

”Og så er der selvfølgelig internationale daterselskaber af internationale virksomheder, der bogfører i et koncernsystem – de får også nogle udfordringer. Men det må hovedkontorerne jo hjælpe med at få rettet til,” konkluderer Carsten H. Fohlmann.

Revisors opgave fremover

Hvordan kommer ny lov om bogføring til at påvirke revisorernes arbejde fremover?

”Man kan for eksempel hjælpe sine kunder med at finde godkendte systemer og opbygge viden om, hvad der findes. Og ellers henviser dem til rådgivere, der kan hjælpe dem videre i jagten på de systemer, som er de rigtige for den enkelte – det afhænger af virksomheden,” siger Carsten H. Fohlmann og fortsætter: ”Herunder bør revisorerne huske at benytte sig af FDRs samarbejdspartnere.”

Hertil supplerer Jesper Præst Olsen med, at man som revisor bør få afklaret, hvad virksomheden selv kan stå for, om der skal en ekstern bogholder til, hvad vi som revisorer skal hjælpe dem med og med hvilken frekvens. ”Hvor tit skal

vi som revisorer for eksempel med ind over i forhold til løbende tilpasninger, så alt materiale ligger klar, når Skattestyrelsen kommer på kontrolbesøg, eller når virksomheden ønsker indblik i, hvordan det står til og dermed få rådgivning om vækst og nye muligheder,” fortæller Jesper Præst Olsen og fortsætter med inspiration i stemmen: ”Vi kan på denne måde støtte virksomhederne i at tage et step op. Ja, og selv blive beriget med noget mere interessant arbejde i form af rådgivning.”

FDR har en berettigelse

Danske Revisorer var nysgerrige efter at høre, hvorfor Jesper Præst Olsen og Carsten H. Fohlmann finder det gavnligt og vigtigt at bruge tid på debatter på Folkemødet, hvortil Jesper Præst Olsen hurtigt med stolthed i stemmen siger: ”Det viser, vi har en berettigelse. Vores medlemmer sidder med virksomheder indenfor SMV-segmentet, og de har brug for et talerør, hvilket vi kan være.”

Carsten H. Fohlmann mener også, at vi fremover bør være mere aktive på Folkemødet. ”Jeg kunne godt forestille mig,

at vi skal deltage i flere debatter i de kommende år – det ville give god mening. Vi skal nok ikke have en stand som sådan – det er debatterne, der gør en forskel.”

”Jeg er enig,” siger Jesper Præst Olsen og fortsætter: ”FDR bliver lyttet til – vi kunne jo se, at der sad en repræsentant fra Erhvervsstyrelsen og lyttede med til debatten – det er virkelig fedt at blive lyttet til og ikke mindst at blive taget seriøst. På Folkemødet er der både politikere og repræsentanter fra de forskellige myndigheder. Det er helt sikkert et vigtigt skridt for FDR at være en del af,” slutter Jesper Præst Olsen.

Går regnestykket op?

234+101+1.047-44
= 1.272

Hvis du mener, at svaret er nej, så er vi helt enige. Vi er også de rigtige, at få hjælp af, når Skattestyrelsen begår fejl, som skal rettes op.

Når du modtager en henvendelse fra Skattestyrelsen, hvor der omtales skattemæssige forhold, som ikke stemmer overens med din forståelse, er det vigtigt at få en specialiseret vurdering af sagen og af, hvordan den skal håndteres.

Hos TVC Advokatfirma kan du altid få en gratis og uforpligtende vurdering af din sag.

Kontakt TVC Advokatfirma

Telefon: +45 70 11 08 00

Mail: TVC@TVC.DK



”Det kan vel kaldes rettidig omhu!”

På et eller andet tidspunkt må vi sande, at tiden kan være inde til at skulle videregive sit livsværk, selvom beslutningen kan være lang og svær. Sådan en proces har Erik Holm, registreret revisor og hans ægtefælle Gitte Holm, også registreret revisor netop været igennem. I dette interview stiller vi skarpt på overdragelse af virksomhed fra kollega til kollega, når dåbsattesten kalder på opmærksomhed.

Af tekstforfatter, Susanne Holm, Ordet i Centrum

Gitte og Erik Holm overtog Revifyn ApS efter Eriks far, Kaj Holm i 1980. Revifyn blev grundlagt af Kaj Holm i 1963. Revifyn ApS har alle dage haft hjemsted i Odense. Igennem tiden har der stort set altid været 1-2 kontorelever eller -assistenter ad gangen ud over Gitte og Erik Holm.

Erik Holm besluttede for årsskiftet 2022/23, at virksomheden skulle overdrages til en gennem mange år nær kollega – nemlig Søby Revisorer A/S, hvor Peder Grønnegaard Rasmussen er en af partnerne. Overdragelsen skete pr. 31. december 2022.

Søby Revisorer blev stiftet af Palle Søby i 1993, og Peder G. Rasmussen har været med fra starten. De startede med at være fire personer, men firmaet har stille og roligt udviklet sig til at være på nu 17 personer inklusive Gitte og Erik Holm, og hvor de nu er fem indehavere. Søby Revisorer har efter overdragelsen fået binavnet Revifyn A/S, Godkendte Revisorer.

Det er en proces

At tage en beslutning om at drosle ned og sælge sin virksomhed har ikke været en nem beslutning for Erik Holm: *”Processen startede egentlig, da vores tidligere revisorassistent, Luise skulle videre i livet. Her tog vi en beslutning om, at vi ville være færre mennesker – altså blot Gitte og jeg. Men til sidst blev arbejdspresset alligevel lige rigeligt. Jeg kunne dog ikke rigtig slippe det – og ja, det kan jeg faktisk stadig ikke – ordet ”nej” er det vanskeligste at få over sine læber. Processen om salg og overdragelse har nok været*

i gang siden 2017. Men selve samarbejdet med Søby Revisorer er jo af noget ældre dato, da det har været i gang siden 1995; eller deromkring.”

Danske Revisorer var nysgerrige efter at vide, hvilke overvejelser Erik Holm gjorde sig inden overdragelsen:

”Mest af alt har det fyldt hos mig, hvordan jeg kunne drosle ned uden at droppe det helt. Revifyn er jo en del af mig. Man føler sig faktisk helt amputeret. Det kunne være fint, hvis jeg blot kunne fortsætte med det mindre belastende og mere inspirerende arbejde,” fortæller Erik Holm og fortsætter eftertænksomt: *”Der er også en tilfredsstillelse ved, at vi ikke lukker, men at nogen fortsætter det gode arbejde. Det var ikke rart bare at skulle lukke eller sælge til en tilfældig. Og jeg ville ikke kunne sælge til et af de større firmaer, fordi der er risiko for, at kunderne blot bliver meget små brikker i det store billede. Jeg har aldrig haft interesse for de store steder, da jeg ikke føler, at man kommer hele vejen rundt om den enkelte kunde.”*

Kunderne skal mærke så lidt som muligt!

Hvad har været vigtigt for dig i forhold til dine kunder i processen med overdragelse? Til dette svarer Erik Holm med troværdig stemme: *”At kunderne mærker så lidt som muligt! Jeg føler et stort ansvar for, at tingene går så gnidningsløst som muligt. Og det er vigtigt at vise kunderne, at man løfter dette ansvar, så de ikke lige pludselig står med håret i postkassen. Det kan vel kaldes rettidig omhu – og dernæst at vise ansvarlighed overfor kunderne. Det er selvfølgelig ikke alle kunder, der tager imod tilbuddet om en*

ny revisor, men frafaldet har været ekstremt begrænset.”

Købers overvejelser er også store

Danske Revisorer er interesseret i at høre, hvilke overvejelser Søby Revisorer A/S gjorde sig inden køb af Revifyn ApS, hvortil Peder G. Rasmussen svarer: *”Det har jo været en meget lang proces, og dybest set drejer det sig om tillid, og at vi igennem årene har fået bekræftet, at vi har nogenlunde samme tilgang og fremgangsmåde i forhold til det udførte arbejde og behandlingen af kunder – man kan vel sige, at vi har set hinanden an. Hvis vi ikke havde kendt firmaet, havde vi været noget mere oppe med paraderne. Men vi har hjulpet hinanden med regnskaber de sidste 3-4 år. Så svagheder og styrker er luret af,”* fortæller Peder G. Rasmussen med et glimt i øjet.

“

Kunderne skal føle sig godt behandlet, og det kræver noget opmærksomhed

Hvad har været vigtigt for jer i processen og for jeres medarbejdere i forbindelse med opkøbet? *”Det er jo særligt partnerne, der har været med i processen. Vi har et ønske om at være af en vis størrelse – gerne 15-20 personer, så det er jo også en faktor i overvejelserne,”* fortæller Peder G. Rasmussen med refleksion i stemmen og fortsætter med at fortælle om, hvordan medarbejderne



Fra venstre ses Erik Holm, Gitte Holm og Peder G. Rasmussen

er blevet inddraget i processen: ”Vi har møde hver mandag morgen, hvor vi orienterer om, hvilke tiltag der er gjort, så de har faktisk også været med i processen de sidste 3-4 år. For os er det væsentligste, at overdragelsen i første omgang ikke ændrer for meget på Gitte og Erik Holms hverdag. Vi overvejede da også, om vi skulle placere en medarbejder hos Gitte og Erik, men det fandt vi faktisk ingen mening i.”

Og hvad så med kunderne – hvordan tacklede i dem i forbindelse med overdragelsen? Hertil svarer Peder G. Rasmussen: ”Erik startede med at informere kunderne. Her fik de meddelelse om baggrunden for overdragelsen, og at det jo i bund og grund var dåbsattesten, der var årsagen.”

Erik Holm overtager ordet og fortæller med nostalgisk stemme: ”Nogle af vores nuværende kunder har vi jo haft i mere end 55 år – altså tilbage til min fars tid, så det var en svær proces at overdrage en betydelig andel af kunderne, og vi dermed ikke selv skulle servicere dem fremover. Men vi valgte nogle af de kunder ud, hvor den største arbejdsbelastning er, og så ligger resten af kunderne fortsat hos os.”

Peder G. Rasmussen fortæller, at han også tog kontakt til de overdragede kunder med både opkald og mail for at hilse på – den opgave delte de mellem tre af partnerne hos Søby Revisorer A/S, og det skete først efter, at kunderne var blevet informeret af Erik Holm. ”Kunderne skal føle sig godt behandlet, og det kræver noget opmærksomhed. Det er jo blot et tilbud om at hjælpe dem på samme samvittighedsfulde vis med samme kvalitet, empati og pris,

så de føler så lille en forandring som muligt og på den gode måde selvfølgelig,” fortæller Peder G. Rasmussen med ansvarlighed i stemmen.

“

Det væsentlige er, at ens samarbejdspartner udviser troværdighed og ordholdenhed

Det vigtigste er troværdighed og ordholdenhed!

Hvad har været og er vigtigt for jer i forhold til jeres samarbejde – et spørgsmål, som havde presset sig på et stykke tid nu, hvortil Erik Holm svarer, at det har været en løbende proces igennem 20 år på forskellige fronter. ”Vi har et godt kendskab til hinanden, og det er rart, at vi svinger godt sammen – det handler om den gode kemi. Rent juridisk er der skrevet et overdragelsesdokument, og resten baserer vi på gensidig tillid. Dokumentet er kort og præcist. Et godt råd inden en overdragelse er at lære hinanden grundigt at kende, medmindre man ønsker et egentligt salg med et clear-cut,” fortæller Erik Holm. ”Det væsentlige er, at ens samarbejdspartner udviser troværdighed og ordholdenhed – det er absolut det vigtigste. Jeg kan ikke holde ud at tænke på, at alt skal være skrevet ned for, at jeg kan være tryk. Og så må vi jo bare håbe, vi ikke får erindringsforskydning,” siger Erik Holm med et smil på læben og fortsætter: ”Og dog – for det er selvfølgelig vigtigt at skrive så meget ned

som muligt for at undgå misforståelser – ingen tvivl om det!”

Men hvad er fremtidsplanerne så nu, er vi hos Danske Revisorer nysgerrige efter at vide. ”Det er svært at slippe jobbet, når det er ens hobby. Man skal vænne sig til at holde fri og holde weekend,” fortæller Erik Holm med refleksion i stemme. Blikket i øjnene vidner om, at det ikke har været en helt nem proces.

Gitte og Erik Holm fortsætter med at pleje de kunder, de kan overkomme, og overdragelsen af de resterende kunder foregår løbende over tid – ”Gitte og Erik bestemmer hastigheden,” siger Peder G. Rasmussen med omsorgsfuld stemme og fortæller videre, at der er lavet en skabelon for dette.

”Vi taler sammen en gang om året i forhold til, hvordan Gitte og Erik ønsker at arbejde. Vi hos Søby Revisorer samler så op i takt med den tid, Gitte og Erik går ned. Det er i hvert fald hensigten, som det ser ud lige nu. En stille og rolig proces over tid,” slutter Peder G. Rasmussen med ro i stemmen.

Ny ansættelsesbevislov trådte i kraft i sommers

En ny ansættelsesbevislov er vedtaget i Folketinget og trådte i kraft i sommers - den 1. juli 2023. Loven implementerer arbejdsvilkårsdirektivet fra EU, der har til formål at fremme mere gennemsigtige og forudsigelige ansættelsesforhold og medfører blandt andet en udvidelse af de medarbejdergrupper, der har krav på et ansættelsesbevis. Derudover udvides arbejdsgivers oplysningspligt, og der er indført nye mindstekrav til ansættelsesvilkår.

► Af Amalie Stæhr Jensen, Legal Manager med speciale i ansættelsesret, Visma DataLøn og ProLøn A/S og ekstern lektor på Københavns Universitet.

For mange arbejdsgivere betyder det, at de eksisterende ansættelsesbeviser/-kontrakter bør tjekkes igennem for fejl og mangler, og at der skal laves en ny kontraktskabelon til nyansatte medarbejdere.

Læs med her og bliv meget klogere på, hvilke ændringer den nye lov medfører.

Flere medarbejdere har fået krav på et ansættelsesbevis

Loven gælder for alle medarbejdere, hvis forudbestemte og faktiske arbejdstid udgør mere end 3 timer om ugen i en referenceperiode på 4 uger. Hvis en medarbejder arbejder mere end gennemsnitligt 3 timer om ugen, skal vedkommende altså have et ansættelsesbevis.

Derudover har medarbejdere, der er mere eller mindre løst tilknyttet arbejdspladsen, og som ikke har et garanteret antal timer, krav på et ansættelsesbevis.

Efter tidligere regler havde medarbejdere først krav på et ansættelsesbevis, hvis ansættelsesforholdet havde en varighed på mere end 1 måned, og hvis den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid oversteg 8 timer.

Udvidet oplysningspligt

Med loven udvides arbejdsgiverens pligt til at oplyse om vilkår i ansættelsesforholdet. Alle væsentlige vilkår skal fremgå af ansættelsesbeviset, men der er tilføjet fem nye punkter i loven, der som minimum skal fremgå - hvis de vel og mærke er relevante i ansættelsesforholdet. Det er oplysninger om:

1. brugervirksomhedens identitet for vikaransatte
2. varighed og vilkår for eventuel prøvetid
3. vilkår, hvis arbejdsmonstret er helt eller delvist uforudsigeligt

4. eventuel ret til arbejdsgiverbetalt uddannelse

5. de sociale sikringsinstitutioner, der er knyttet til ansættelsesforholdet

Derudover er det blevet specificeret, at man skal beskrive vilkår for overarbejde, hvis det kan forekomme samt eventuelle vilkår for anden betalt frihed (end ferie), f.eks. omsorgsdage og seniorfridage.

“

...de eksisterende ansættelsesbeviser/-kontrakter bør tjekkes igennem for fejl og mangler...

Efter de hidtidige regler skal oplysningerne gives senest én måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Det følger af de nye regler, at en stor del af oplysningerne skal gives allerede inden syv kalenderdage efter, at ansættelsesforholdet er begyndt. Vi anbefaler dog

“

I store træk er en ansættelseskontrakt og et ansættelsesbevis det samme. Forskellen ligger i, at en ansættelseskontrakt kræver medarbejderens samtykke i form af en underskrift, og der kan derfor fremgå flere ansættelsesvilkår i en kontrakt end i et ansættelsesbevis, der ensidigt kan udleveres af arbejdsgiver.

altid, at arbejdsgiver udleverer et ansættelsesbevis med oplysningerne inden ansættelsens start, så der er enighed om, hvilke vilkår der gælder for ansættelsen.

Nye mindstekrav til ansættelsesvilkår

Som noget nyt er der fastsat nogle mindstekrav til, hvilke vilkår man kan ansætte medarbejdere under.

Det er blandt andet fastsat som mindstekrav til ansættelsesvilkårene, at prøvetiden ikke må overstige seks måneder. Derudover må en arbejdsgiver ikke forhindre en medarbejder i at tage bibeskæftigelse, såfremt medarbejderen kan passe det ekstra arbejde uden, at det går ud over det job, medarbejderen allerede har.

Et sidste eksempel på et nyt mindstekrav til ansættelsesvilkår vedrører medarbejdere, der har et helt eller overvejende uforudsigeligt arbejdsmonster. For denne medarbejdergruppe kan arbejdsgivere alene pålægge medarbejdere at arbejde, hvis arbejdet finder sted inden for forudbestemte referencetimer og referencedage samt indenfor en aftalt minimums varslingsperiode.

Skal der udleveres nye ansættelseskontrakter?

Medarbejdere, der er tiltrådt tidligere end den 1. juli 2023, skal som udgangs-

punkt ikke have en ny ansættelseskontrakt. Hvorimod medarbejdere, der er tiltrådt den 1. juli 2023 eller senere, skal have ansættelseskontrakter, der lever op til den nye lov.

“

Som noget nyt er der fastsat nogle mindstekrav...

Der skal dog også udarbejdes nye kontrakter eller tillæg til kontrakten til eksisterende medarbejdere, hvis der er afsnit i ansættelseskontrakten, der ikke lever op til de nye mindstekrav.

Derudover kan allerede ansatte medarbejdere bede om en ny ansættelseskontrakt, der lever op til de nye regler, og arbejdsgiver har i så fald pligt til at udarbejde en ny kontrakt og udlevere denne indenfor otte uger efter medarbejderens anmodning.

Visma DataLøn og ProLøn har jurister, der er specialiseret i ansættelsesret, som er klar til at yde din virksomhed råd og vejledning i forbindelse med den nye ansættelsesbevislov. Juridisk afdeling kan kontaktes direkte på 72 27 90 16 eller på mail jura@dataloen.dk.



DIN FORSIKRINGSAGENT

Særtilbud på forsikringer til medlemmer af FDR!

Vi tilbyder erhvervsforsikringer igennem HDI, og nu kan du også modtage tilbud på dine privatforsikringer. Du kan benytte vores særlige tilbud, ved at skrive til info@dinforsikringsagent.dk

Eller ring og hør nærmere på tlf. 42422320



Bureaukratiet er en væsentlig årsag til flugten fra livet som selvstændig

De selvstændige er en truet race. Trods skåltaler og begejstring over iværksætterkulturen og stor seerinteresse for DR-programmet *Løvens Hule*, hvor større investeringer ofte bliver omtalt i aviserne dagen efter, et program er sendt, så skrumper bestanden af mennesker, der vil drive egen virksomhed.

Af kommunikationschef, David Elmer, SMVdanmark

Siden 2008 har 1.500 selvstændige hvert år drejet nøglen om – enten frivilligt eller ufrivilligt – uden at der er kommet andre til.

I 2008 udgjorde de selvstændige således 7,4 pct. af alle beskæftigede i Danmark, men den andel er faldet til nu 6,2 pct., hvilket vil sige, at vi i alt har mistet ca. 20.000 selvstændige. Det er især etniske danske mænd, der opgiver livet som selvstændig, mens indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande trækker modsat.

I samme periode er det gået den stik modsatte vej for antallet af lønmodtagere – den gruppe er vokset med godt 186.000 personer. Så på trods af et buldrende arbejdsmarked er der færre og færre, der har lyst til at drive egen virksomhed.

“

Siden 2008 har 1.500 selvstændige hvert år drejet nøglen om

Det viser en analyse fra SMVdanmark, der organiserer 18.000 små og mellemstore virksomheder. Det er en bekymrende udvikling, for det er virksomhederne, der skaber væksten, velstanden og

jobbene. Når færre og færre vælger at gå den vej, så mister vi en del af vækstgrundlaget i dansk erhvervsliv, og – lidt populært sagt – så risikerer vi også at gå glip af fremtidens Novo, Danfoss eller Maersk. Det vil selvsagt også påvirke det skattegrundlag, som fremtidens velfærdssamfund skal finansieres af.

“

...mindre virksomheder bliver typisk hårdere ramt af mere lovgivning

Regeljunglen gør arbejdslivet surt

Årsagen bag udviklingen er lidt sværere at sige noget håndfast om. Men SMVdanmark spørger løbende deres medlemsvirksomheder om, hvordan de ser på vilkårene for at drive virksomhed, og i de målinger bliver der i høj grad peget på det offentlige bureaukрати. Næsten 8 ud af 10 SMV'er peger på, at færre regler og mindre bureaukрати enten i høj eller meget høj grad ville gøre det lettere at være iværksætter og virksomhedssejer. Dermed er ønsket om mindre bureaukрати langt højere oppe på listen end andre mere klassiske ønsker som f.eks. lavere selskabsskat og lettere adgang til finansiering. Ligeledes når SMVdanmark spørger, hvad der i bagklogskabens lys kunne have fået de selvstændige til at

opgive drømmen om egen virksomhed, hvis de vidste, hvad de gik ind til, da de startede, er det den vildtvoksende regeljungle, der bliver peget på.

Bøde for at bryde stige-regler

Helt aktuelt har SMVdanmark f.eks. et medlem, der netop har fået en bøde på 35.600 kr., fordi der var en murersvend, der ikke stod overskrævs øverst på en v-stige, men i stedet stod med begge fødder på det øverste trin. Der var en kollega, der stod ved stigen, og der var også etableret modvægt på stigen. Men medarbejderen fra Arbejdstilsynet tog et billede og sendte en bøde. Et sikkert arbejdsmiljø er naturligvis vigtigt, men det viser noget om, hvor detaljerede regelsæt SMV'erne opererer under på nogle områder.

Markant stigning i regelmængden

Og regeljunglen er vokset, også siden 2008, hvor antallet af selvstændige begynder at falde markant. Alene under regeringen med Lars Løkke Rasmussen som statsminister voksede regelmængden med 58.000 ord om året, og under Mette Frederiksen blev den udvikling forstærket med 320.000 ord om året, viser en analyse fra den borgerlig-liberale tænketank CEPOS. At optælle antal ord i lovgivningen er en god indikator for bureaukratiets vækst, for det dækker både en stigning i antal love og en udvidelse af allerede eksisterende love.

I lyset af hvor meget det unødige bureaukрати fylder på listen over barrierer, er

det oplagt, at det er én af forklaringerne på, at Danmark i dag har 20.000 færre selvstændige, end vi havde for 14 år siden. For mindre virksomheder bliver typisk hårdere ramt af mere lovgivning, fordi de har sværere ved at finde rundt i regeljunglen, end de store virksomheder har. Større virksomheder har som regel nemmere ved at afsætte ressourcer til medarbejdere, der kan blive 100-meter-mestre i relevant lovgivning eller i særlige tilfælde få hjælp fra eksterne konsulenter.



“

*...vi i alt har mistet ca.
20.000 selvstændige*

Ud over, at reglerne kan være komplicerede at forstå og kræver mange timer at lære, så tager det også noget af glæden ved at være selvstændig, når man skal sidde og bokse med indberetninger og

papirusseri, som intet har med ens fag at gøre.

Vi er derfor på vej til at skyde os selv i foden, for på trods af, at undersøgelser dokumenterer, at Danmark internationalt set er et godt land at starte og drive

virksomhed i, så kan det på sigt blive så besværligt og glædesløst at tage springet og acceptere den store usikkerhed og risiko ved at drive sin egen virksomhed. Det vil gøre Danmark fattigere.

 Pension for
Selvstændige



Lad os hjælpes ad ... med at hjælpe de selvstændige

Vi har lokale chefrådgivere, der gerne bistår dig og dine kunder med at få pension og forsikringer på plads

Kontakt os på www.PFS.dk
– eller ring på 33 93 86 00

Fra trusler til muligheder: Optimering af IT-sikkerhed og brancheprogrammer i revisionsbranchen

I en digital tidsalder, hvor cybertruslen vokser dag for dag, er det afgørende for danske revisorvirksomheder at have solide og pålidelige IT-løsninger. Trusselsbilledet er i konstant udvikling og angrebene bliver hele tiden mere sofistikerede og målrettede. Det kræver konstant opdatering og beskyttelse at imødegå truslerne, hvilket kan være en uoverskuelig opgave for mange revisorvirksomheder. Phishing, ransomware, malware og social engineering er blot nogle af de taktikker, der anvendes af cyberkriminelle for at narre selv de mest forsigtige brugere.

Af marketingansvarlig, Anna-Sophie Hemmingsen, TD-K



*Niels Vestergaard
Kommerciel chef hos
IT-virksomheden TD-K*

Det er derfor vigtigere end nogensinde før, at revisorvirksomheder prioriterer IT-sikkerhed. Revisorer håndterer dagligt store mængder følsomme data og fortrolige oplysninger, og denne realitet gør dem til et attraktivt mål for cyberkriminelle, der kontinuerligt udvikler deres angrebstaktikker. Ifølge Niels Vestergaard, kommerciel chef hos IT-virksomheden TD-K, er revisionsvirksomheder nødt til at have en proaktiv tilgang til IT-sikkerhed for at modstå de komplekse og målrettede angreb. Ved at fokusere på

IT-sikkerhed kan revisorvirksomheder mindske risikoen for datalækager og økonomiske tab samt bevare deres omdømme og tillid hos klienterne. Det er ikke længere nok at have de grundlæggende sikkerhedsforanstaltninger som en firewall og antivirus på plads. Det kræver ekspertviden, og derfor er en pålidelig IT-samarbejdspartner en værdifuld ressource for revisorvirksomheder.

Optimering af IT-infrastruktur kan være nøglen til konkurrencefordel

Med den digitale udvikling og den stigende anvendelse af teknologi, er det dog ikke nok at fokusere udelukkende på IT-sikkerhed. En velfungerende IT-infrastruktur er afgørende for, at revisionsvirksomheder kan opnå en konkurrencefordel og levere effektive og værdifulde services til deres klienter.

Revisorvirksomheder er afhængige af forskellige brancheprogrammer og softwareløsninger som f.eks. Caseware, IT Revisor, Unicontra m.fl. for at kunne håndtere og udføre deres opgaver på en effektiv måde. Desværre kan problemer med hastighed, performance og driftsstabilitet i IT-infrastrukturen hæmme arbejdsprocesserne og forsinke opgaveløsningen. Dette kan resultere i spildt tid og ineffektivitet, hvilket har en direkte indvirkning på revisorvirksomhedens evne til at levere værdi til deres klienter.

Ifølge Niels Vestergaard fra TD-K er der store gevinster at hente ved at optimere IT-infrastrukturen i revisionsvirksomheder. Ved at forbedre ydeevnen og driftsstabiliteten af de anvendte brancheprogrammer, kan revisorerne øge deres produktivitet og effektivitet i arbejdet. En optimeret IT-infrastruktur kan fjerne flaskehalse, forbedre systemers responstid og sikre en problemfri brugeroplevelse. Dette frigør ressourcer og tid, som revisorerne kan bruge på kerneopgaverne og skabe større værdi for deres kunder.

Ved at optimere IT-infrastrukturen kan revisionsvirksomheder forvente en række fordele. Først og fremmest vil effektive arbejdsprocesser og hurtigere afvikling af branche-software øge produktiviteten og reducere tidsspild. Dette betyder, at flere opgaver kan udføres indenfor en given tidsramme, hvilket kan føre til øget indtjening og bedre udnyttelse af ressourcerne. Desuden kan en optimal IT-infrastruktur bidrage til en mere fleksibel og skalerbar revisorpraksis, der kan tilpasses virksomhedens behov og vækst.

Samlet set kan optimering af IT-infrastrukturen give revisorvirksomheder en konkurrencefordel ved at sikre, at de har de nødvendige redskaber og ressourcer til at levere effektive og værdifulde services. Ved at investere i en velfungerende IT-infrastruktur kan revisorvirksomheder

“

Det er derfor vigtigere end nogensinde før, at revisorvirksomheder prioriterer IT-sikkerhed

være bedre rustet til at imødekomme kundernes krav og forventninger og opnå større succes i en stadigt mere digitaliseret og konkurrencepræget branche.

Fremtidens IT-løsninger til revisorbranchen

Ligesom alle andre brancher oplever revisorbranchen en kontinuerlig udvikling af teknologiske løsninger, der har potentialet til at forbedre arbejdsprocesser, effektivitet og kvalitet i revisorarbejdet. Niels Vestergaard fremhæver cloud-løsninger, som et af de centrale områder, der revolutionerer revisorbranchen. Ved at benytte skybaserede platforme kan revisorer få adgang til deres arbejdsdata og -værktøjer fra enhver placering og på enhver enhed. Dette giver større fleksibilitet og mulighed for samarbejde på tværs af teams og geografiske placeringer.

“

Ved at optimere IT-infrastrukturen kan revisionsvirksomheder forvente en række fordele

Automatisering er en anden afgørende faktor for fremtidens revisorarbejde, vurderer Niels Vestergaard. Ved at implementere automatiserede løsninger kan revisorer reducere manuelle og rutineprægede opgaver og i stedet fokusere på analytisk og strategisk arbejde. Automatisering af processer som dataindsamling, dataanalyse og rapportgenerering kan spare revisorerne for betydelig tid og samtidig minimere risikoen for menneskelige fejl.

Digital transformation er en vigtig del af fremtidens IT-løsninger til revisorbranchen

Revisorvirksomheder kan drage fordel af innovative teknologier som kunstig intelligens, machine learning og big data-analyse til at håndtere store mængder data og generere værdifulde

indsigter. Disse teknologier kan hjælpe revisorer med at identificere mønstre, afvigelser og risici, hvilket bidrager til mere præcise og pålidelige revisionsresultater.

“

Automatisering er en anden afgørende faktor for fremtidens revisorarbejde

Ved at være opmærksomme på og implementere fremtidens IT-løsninger kan revisorer positionere sig som innovative og effektive samarbejdspartnere for deres klienter. Det giver mulighed for at levere en højere kvalitet af revisionsydelser, øge kundetilfredsheden og styrke virksomhedens konkurrenceevne på markedet.

Vil du have mere viden?

Få dybere indsigt i tendenser inden for IT-sikkerhed, optimering af branche-software

og fremtidens IT-løsninger til revisorbranchen ved at deltage i dette års RegnskabsEvent i november. Her vil IT-eksperter fra TD-K præsentere et oplæg, der tager udgangspunkt i netop dette område. Deltagelse i oplægget er desuden en unik mulighed for networking og erfaringsudveksling med fagfolk i branchen. Grib chancen for at få indsigt i de nyeste tendenser inden for IT og sikkerhed og skab værdifulde kontakter på FDRs Regnskabsevent 2023.





Ses vi til RegnskabsEvent 2023?

6. - 10. november 2023 • Scandic Sydhavnen i København



Styrk dine faglige kompetencer og dit netværk

- 27 halvdagskurser
- 9 aftenkurser/workshops
- Debatmøder

Se det spændende program på regnskabsevent.dk,
hvor du også kan tilmelde dig en eller flere dage.



FDR kursusoversigt

FDR Kurser 2023/2024

WEBINARER

Udlejning af private aktiver – deleøkonomi

29. november 2023, kl. 09:00 - 11:00
Thorbjørn Helmo Madsen,
TaxMaster ApS

Skattereglerne for grænsegængere

08. december 2023, kl. 09:00 - 11:00
John Rasmussen, TaxMaster ApS

FYSISKE KURSER

GDPR – Hvad? Hvorfor? Hvordan?

21. september 2023, kl. 08:30 - 16:30
Odense, Thomas Grønbek Andersen,
Grønbek Andersen Advokatfirma og
underviser på SDU

Få styr på din egen GDPR (i Lexoforms)

28. september 2023
kl. 08:30 - 16:30, Glostrup
31. oktober 2023
kl. 08:30 - 16:30, Aalborg
Kim Jensen, Lexoforms A/S
og Carsten H. Fohlmann, Contar ApS

Klargøring til årsrapporten (revisormappen) & bogføringsloven

29. september 2023, kl. 08:30 - 16:30
Middelfart og online, Statsautoriseret
revisor Jesper Præst Olsen og Carsten H.
Fohlmann, Revisor FDR, Contar ApS

Digital bogføring – tips og tricks

06. oktober 2023
kl. 08:30 - 16:30, Middelfart
30. oktober 2023
kl. 08:30 - 16:30, Aalborg

FYSISKE KURSER

Moms – udland, ejendomme, fritagelse, splitmoms og krav til bilag m.m.

05. oktober 2023, kl. 08:30 - 16:30
Middelfart og online, deltag en hel eller en
halv dag, Søren Engers Pedersen,
Momsdirektør, Baker Tilly Denmark

Skattefrie omstruktureringer

25. oktober, kl. 08:30 - 16:30, Ringsted og
26. oktober, kl. 08:30 - 16:30, Horsens
Thorbjørn Helmo Madsen
og John Rasmussen TaxMaster ApS

Lexoforms – Arbejdsdag, få det sidste på plads – uden underviser

05. november 2023, kl. 10:00 - 17:00,
København

Aktuelt om erklæringer med sikkerhed

27. november, kl. 08:30 - 16:30, Kolding og
30. november, kl. 08:30 - 16:30, Ringsted,
Bjarne Aalbæk, Faglig Afdeling A/S

Aktuelt om hvidvask, GDPR, ÅRL og kvalitetssikring

12. december 2023, kl. 08:30 - 18:00,
Nyborg, Per Kristensen, ReviSupport og
FDRs formand samt Carsten Hedegaard
Fohlmann, FDRs næstformand

Aktuel Skat

09. januar 2024, kl. 08:30 - 16:30,
Aalborg
10. januar 2024,
kl. 08:30 - 16:30, Kolding og
18. januar 2024, kl. 08:30 - 16:30,
Ringsted, TVC Advokatfirma

Læs mere og tilmeld dig på
www.fdr.dk/fdr-kurser

tvc.

ADVOKATFIRMA

Få løbende opdateringer om relevante regler og praksis for skatte- og afgiftsydere

Hver uge udgiver skatteafdelingen i TVC Advokatfirma aktuelle nyheder om regler og praksis indenfor skatte- og afgiftsretten.

Gå ikke glip af den seneste viden, og lad os bl.a. holde dig orienteret om relevante trykte og utrykte afgørelser.

TVC Advokatfirma blev etableret i 1988, og håndterer i dag over 1500 skatte- og afgiftsager ved domstolene og i det administrative klagesystem. Vores skatteafdeling i København og Aarhus består af over 25 jurister, som på hvert deres område er højt specialiseret. Skatteafdelingen har derfor en meget stor viden og tilsammen mere end 100 års anciennitet.

.....

KONTAKT OS

TELEFON: +45 70 11 08 00
MAIL: TVC@TVC.DK

Tilmeld dig
vores nyhedsbrev
på TVC.DK
og følg os på
LinkedIn.